

Insertion professionnelle, développement économique

- Coordination de projets en éducation à l'environnement et au développement durable
- Accompagnement de l'insertion sociale et professionnelle
- Intervention sociale, spécialité Coordonnateur de développement de projets d'économie sociale et solidaire
- Intervention sociale spécialité emploi, formation, insertion

Licence professionnelle : Coordination de projets en éducation à l'environnement et au développement durable (CEEDDR)

FLORAC, Lozère

http://www.supagro.fr/web/pages/?idl=19&page=405&id_page=1691Licences

- **Thématique de la formation** : environnement; pédagogie, animation de réseaux
- **Niveau d'entrée** : Licence professionnelle
- **Niveau de sortie** : Bac +3
- **Public concerné** : Formation initiale ou Formation continue ou Etudiant étranger
- **Date de début de la formation** : Septembre
- **Période de la formation** : Année entière
- **Nombre d'heures de la formation** : 1330
- **Nombre de crédits ECTS** : 60

Objectifs de la formation

La licence professionnelle prépare aux métiers de coordination de projets en Éducation à l'environnement pour un développement durable (EEDD). Elle se propose, plus spécifiquement de former aux trois fonctions principales du métier :

- Responsabilité pédagogique et intervention en formation en EEDD : L'étudiant sera formé en sciences de l'éducation et en pédagogie, en particulier dans le domaine de l'éducation à l'environnement et de la formation. Il aura une connaissance approfondie des acteurs et des enjeux dans le champ de l'éducation au développement durable. Il possèdera les compétences pour la gestion d'équipe et la conduite de projet.
- La coordination de réseaux : En tant que membre et/ou coordinateur de réseaux, il saura faciliter la circulation de l'information, il mettra en place des pratiques participatives, il aura la capacité à initier des projets et à fédérer les acteurs et partenaires, il saura organiser un événement / une manifestation.
- Conseil et médiation : En tant que conseiller / médiateur, il saura repérer les enjeux d'un territoire, les logiques d'acteurs et mettre en œuvre des démarches de concertation et de négociation. Il aura les capacités à participer à l'accompagnement des collectivités et des établissements d'enseignement et de formation dans les démarches d'éducation au développement durable. Il aura, à ce titre, une connaissance des outils et des méthodologies de travail en éducation à l'environnement.

La licence se déroule soit par la **voie classique** (avec stage de fin d'études de 3 mois), soit **en alternance** pour renforcer ses compétences professionnelles (contrat de professionnalisation de 12 mois, mêlant périodes en entreprise et à SupAgro Florac).

Conditions d'admission

- **En formation initiale** : étudiants titulaires d'un DUT, DEUG, BTSA, L2 dans le secteur de l'environnement, la géographie, la biologie, les sciences de l'éducation

- **En formation continue** : salariés des structures d'EEDD, entreprises, collectivités territoriales dans le cadre du plan de formation de leur entreprise ou en Congé Individuel de Formation. Dans le cadre d'une convention avec le Conseil Régional, des places sont réservées aux demandeurs d'emploi. La validation des acquis de l'expérience et l'organisation de la formation en unités capitalisables permettent de proposer des parcours individualisés, adaptés à chaque situation. La formation peut être étalée sur 3 ans.

Modalités d'inscription

Sélection :

Sélection sur dossier et entretien.

Renseignements et inscriptions :

Renseignements administratifs et inscriptions :

Martine Pedulla (martine.pedulla@supagro.inra.fr)

Renseignements concernant le déroulement de la formation :

Orane BISCHOFF (orane.bischoff@educagri.fr)

Méthodologie de recherche d'un contrat de professionnalisation :

Pour vous aider dans vos recherches, [suivez le guide](#). Vous y trouverez également des informations pratiques sur le contrat de professionnalisation (signature du contrat : mode d'emploi, le coût pour l'employeur, les aides financières...).

Pour renseigner avec précision l'entreprise ou l'association sur le contrat de professionnalisation, reportez-vous au [formulaire d'information destiné à l'employeur](#).

Dans votre intérêt, il est souhaitable de rechercher une structure d'accueil le plus tôt possible. Les jurys de sélection en tiendront compte, ainsi que de votre niveau académique, de votre projet professionnel et de vos motivations.

Débouchés

Plusieurs structures peuvent recruter : - les entreprises spécialisées dans l'accompagnement des collectivités ou des établissements de formation et d'enseignement dans le champ de l'éducation au développement durable - les associations, notamment à des échelles départementales, régionales voire nationales qui interviennent dans le champ de l'éducation au développement durable - les collectivités territoriales, les parcs naturels régionaux, D'autres structures peuvent être potentiellement employeuses, notamment les grandes

entreprises qui développent en leur sein des axes forts autour du développement durable et de la sensibilisation. Ce secteur est en croissance.

Programme de la formation

La formation est organisée sur une année universitaire de septembre à juin. Elle a lieu à SupAgro Florac en Lozère.

Elle comprend trois semaines de remise à niveau, sur les piliers du développement durable, des outils pour savoir mener une veille informative et des synthèses de documents scientifiques. Une partie des enseignements se feront en pédagogie active et de projet.

Des cours et travaux dirigés : 490 heures.

Projet tuteuré : 130 heures.

Stage professionnel : 14 semaines (les professionnels en formation continue pourront réaliser ce stage dans leur entreprise).

Contrôle de connaissances : certains modules sont en contrôle terminal et d'autres en contrôle continu - soutenance orale du rapport de stage obligatoire (début juillet)

Lieu où se déroule la formation

SupAgro Florac

Responsable(s) de la formation

Renseignements concernant le déroulement de la formation : Orane Bischoff
(orane.bischoff@educagri.fr) tel : 04 66 65 65 65)

Responsables pédagogiques :

Montpellier SupAgro : Gilles Grolleau (grolleau@supagro.inra.fr)

Université Montpellier 3 : Pascal Roquet (pascal.roquet@univ-montp3.fr)

Partenaire(s) co-habilité(s) pour cette formation

Le Centre international d'études supérieures en sciences agronomiques (Montpellier SupAgro)

L'université Paul Valéry Montpellier III (UFR4 sciences de l'éducation et UFR3 sciences humaines et sciences de l'environnement)

La formation sera réalisée avec de nombreux partenaires issus du monde professionnel et institutionnel ou d'autres universités : Réseau Ecole et Nature, Graine Languedoc-Roussillon, Les Ecologistes de l'Euzière, l'union nationale des CPIE, Ministère de l'Agriculture, Ministère de l'écologie, du développement durable et de l'énergie, le Parc National des Cévennes, des

collectivités territoriales,...

Date de dernière mise à jour : 11/12/2013

Licence professionnelle Accompagnement de l'insertion sociale et professionnelle

PERPIGNAN, Pyrénées orientales

http://offre-formation.univ-perp.fr/fr/_modules/education/education.html?educationid=FR_RNE_0660437S_PR_1327420095176&searchWord=Pratiques%20de%20l%E2%80%99intervention%20sanitaire%20et%20sociale

Domaine: SCIENCES HUMAINES ET SOCIALES

Spécialité: PRATIQUE DE L'INTERVENTION SANITAIRE ET SOCIALE

Contacts

Responsable(s) :  [Yves Gilbert](mailto:Yves.Gilbert@univ-perp.fr)

Contact(s) administratif(s) :  [Scolarité Lettres et Sciences Humaines](mailto:Scolarite.Lettres.et.Sciences.Humaines@univ-perp.fr)

Tel. 0468662078

Nature de la formation : Diplôme national

Formation initiale, formation continue,

Nombre de crédits ECTS : 60.0

Conditions d'accès

Etre titulaire d'un diplôme [Bac](#) + 2 (DEUG, [DUT](#), BTS)

Tout diplôme jugé équivalent par la commission pédagogique

Discipline(s) : Sciences sanitaires et sociales

Licence professionnelle Intervention sociale spécialité coordonnateur (TRICE) de développement de projets d'économie sociale et solidaire

DOMAINE sciences humaines et sociales

ST ETIENNE, Loire

<http://portail.univ-st-etienne.fr/lic-pro-intervention-sociale-specialite-coordonnateur-trice-de-developpement-de-projets-d-economie-sociale-et-solidaire-domaine-sciences-humaines-et-sociales-126979.kjsp>

Nature : Formation diplômante, Diplôme national

Année de sortie : Bac + 3

Accessible en : Formation initiale/Formation continue

➤ **3 PARCOURS :**

- Intervention sociale, éducative et culturelle
- Insertion par l'activité économique - Intervention économique & développement des territoires ;
- Education à l'environnement par le développement durable

Objectifs : L'objectif de la licence professionnelle est de former des **Coordonnateurs de développement de projets** dans le domaine associatif, coopératif, mutualiste, au sein des collectivités locales et territoriales dans le cadre d'une démarche de développement durable. Ces professionnels devront être capables de participer à un réseau d'acteurs, de le gérer et de le développer en s'appuyant sur une double expertise :

- la prise en compte et la dynamisation de réseaux urbains ou ruraux dans leurs dimensions historique, économique et sociale ;
- la conduite de projets adaptés au contexte dans une dynamique de développement des territoires.

La spécificité principale du coordonnateur de projet est d'être capable de fédérer et de mobiliser dans l'action l'ensemble des partenaires, internes et externes. Il se situe dans une logique transversale vis à vis des intervenants des champs professionnels concernés.

➤ **Cette formation se construit sur l'agencement de quatre fonctions à professionnaliser :**

- *Diagnostic local* : participatif ou partagé ;
- *Conduite de projets* : projet d'action et note d'aide à la décision ;
- *Publics, communication et négociation* ;
- *Gestion et management* : organisation temps travail et ressources humaines

Débouchés professionnels :

➤ Ce professionnel, occupant des positions intermédiaires dans l'organisation, peut prétendre aux métiers suivants :

- Agent de développement local
- Conseiller / conseillère en développement local
- Responsable de projet d'animation et de développement
- Chargé/chargée de mission développement, social, économique et culturel)
- Chargé/chargée de mission (développement local)
- Animateur/animateur de régie de quartier (chef de projet social)
- Formateur-accompagnateur / formatrice accompagnatrice d'insertion (action sociale)
- Formateur-accompagnateur / formatrice accompagnatrice d'insertion (à dominante action sociale)
- Coordonnateur social /coordonnatrice sociale
- Animateur social /Animatrice sociale maison de retraite
- Animateur social /Animatrice sociale en foyer d'hébergement
- *Codes des fiches ROME les plus proches : **K1802, K1201***

Informations complémentaires

ORGANISATION :

1 230 heures de formation réparties comme suit :

- 675 heures d'enseignement et projet tutoré
- 555 heures de recherche et stage professionnel en discontinu ou en continu dans le cadre de l'alternance salariale

CALENDRIER : Septembre 2012 - mai 2013

Formation possible sur 2 années dans le cadre du plan de formation, contrat de professionnalisation....

Licence professionnelle intervention sociale spécialité emploi, formation, insertion

BORDEAUX

<http://www.univ-bordeauxsegalen.fr/fr/etudes/catalogue-des-formations/formations-par-type/LP/LET/licence-professionnelle-sciences-de-l-education-specialite-emploi---formation---insertion>

Présentation

La licence professionnelle Intervention sociale, spécialité Emploi, Formation, Insertion vise à :

- développer la qualification et renforcer la professionnalisation des acteurs de l'insertion, de l'emploi et de la formation
- permettre l'acquisition des mécanismes économiques, de formation et de gestion des compétences dont relève l'accès à l'emploi et la sécurisation des parcours.

Elle se déroule sur une année universitaire, de septembre à juin, à raison de deux jours et demi par semaine de cours. Les enseignements sont assurés par des intervenants universitaires et professionnels.

Cette formation est conduite en partenariat étroit avec les acteurs économique et de l'Emploi, publics et privés. Les structures d'accueil et d'accompagnement tiennent également une place essentielle dans le dispositif mis en place.

Les candidats pourront faire valoir le caractère diplômant et professionnalisant de cette licence.

Objectifs

Les principaux objectifs d'enseignement sont, d'une part, de développer les compétences nécessaires à l'élaboration de parcours d'insertion et / ou de formation articulés aux tissus économiques, politiques, culturels et sociaux à l'échelle d'un territoire ; d'autre part d'acquérir et de développer les connaissances spécifiques à l'analyse des situations de travail, de formation et de gestion prévisionnelle de l'emploi et des compétences (GPEC).

La formation comprend 414 heures d'enseignement (y compris le projet tutoré de 84 heures) et 240 heures de stage.

Savoir-faire et compétences

Analyse des situations

- Capacité à analyser et à qualifier des situations économiques et sociales aux plans macro et micro en vue de concevoir des modalités d'intervention sociale adaptées à la réalité des besoins (filières, territoires)
- Capacité à comprendre et à suivre l'évolution des politiques Emploi-Formation mises en œuvre aux plans national et territorial
- Caractériser les propriétés (rôle, compétences, ressources) de sa structure d'exercice au regard de l'ensemble des partenaires actuels ou potentiels et de l'environnement économique, politique et social dans lequel elle évolue, et de ses contraintes d'organisation interne
- Objectiver les situations économiques et sociales des publics confiés dans le cadre de l'exercice professionnel, leurs atouts et leurs difficultés, en situation d'exclusion et en situation de travail
- Identifier le cadre juridique et institutionnel de l'Emploi et de la Formation Professionnelle et son évolution.

Mobilisation des ressources et intervention sociale

- Identifier, mobiliser et optimiser les ressources nécessaires pour concevoir des parcours individualisés d'insertion dans l'emploi, dans des environnements économiques, politiques, culturels et sociaux à l'échelle d'un territoire donné
- Identifier les leviers d'action à privilégier en fonction des publics, des marchés de l'emploi, des offres de services existantes ou à susciter
- Capacité à concevoir un projet d'intervention sociale (insertion, formation) et à intervenir en gestion de projet (travail en équipe) et en mode collaboratif inter-institutionnel (travail en réseau) en situation d'environnement complexe et/ou difficile
- Capacité d'analyse et de synthèse dans le champ économique, social et territorial ; capacité de rédaction de notes de synthèses et de constitution de dossiers de projets professionnels
- Capacité d'articuler et de mobiliser les différents leviers de l'ingénierie des dispositifs et catégories d'accès du régime de Formation Professionnelle ainsi que de la gestion prévisionnelle et/ou territoriale des compétences
- Capacité à susciter, initier, promouvoir et/ou développer les partenariats utiles au champ d'intervention : milieux professionnels, entreprises, partenaires économiques et sociaux, partenaires institutionnels et service public, collectivités territoriales, communautés éducatives, milieux associatifs et entreprises adaptées...
- Mobiliser et à exploiter des contacts, élaborer des réponses personnalisées tenant compte des attentes des publics en insertion et des entreprises

Voir livret complet de présentation de la formation dans le classeur au CDI